



# Code of Conduct

(Kodex chování)

Novem Group

Novem Group GmbH  
Industriestrasse 45  
95519 Vorbach  
Germany  
[www.novem.com](http://www.novem.com)

veřejné

**Obsah**

<b>1</b>	<b>Úvod.....</b>	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>Oblast platnosti .....</b>	<b>4</b>
<b>3</b>	<b>Základní požadavky .....</b>	<b>4</b>
3.1	Dodržování příslušných platných právních předpisů na místní, národní i mezinárodní úrovni .....	4
3.2	Všeobecné zásady jednání.....	4
3.3	Pracovní podmínky a lidská práva .....	5
3.4	Jednání s obchodními partnery a třetími stranami.....	6
3.5	Hospodářská soutěž a korupce .....	6
3.6	Ochrana vlastnictví .....	6
3.7	Ochrana a zabezpečení údajů .....	7
3.8	Ochrana životního prostředí.....	7
3.9	Komunikace a finanční zodpovědnost .....	8
<b>4</b>	<b>Uplatňování a kontrola dodržování .....</b>	<b>8</b>
<b>5</b>	<b>Poznámky a kontaktní osoby .....</b>	<b>9</b>

# 1 Úvod

Vážené kolegyně a vážení kolegové,

skupina Novem je světovým lídrem ve výrobě vysoce kvalitních dekorativních dílů z pravého dřeva pro interiéry automobilů. Během celé své dlouholeté firemní historie si skupina Novem díky svému nadšení i vysokému nasazení získala vynikající pověst u svých zákazníků, obchodních partnerů, u všech zainteresovaných stran i veřejnosti. A tuto pověst si chce za všech okolností chránit.

Uvědomělé a eticky správné jednání se zaměstnanci<sup>1</sup>, obchodními partnery, chování vůči celé společnosti a životnímu prostředí jsou nedílnou součástí hodnotového systému skupiny Novem. Těmto vysokým nárokům chceme dostát i nadále. Proto od všech požadujeme, aby jednali zodpovědně, čestně a v souladu s pravidly. Kromě dodržování příslušných zákonů a firemních směrnic je základní součástí naší identity i následující ustanovení našich etických standardů.

Tento kodex chování platí pro všechny naše pobočky po celém světě a nejenže zohledňuje rozmanitost kultur a hodnot v zemích, kde skupina Novem působí, ale jako globálně působící společnost s trvale udržitelným hospodařením se jednoznačně hlásí ke společenské odpovědnosti. Všichni zaměstnanci, vedoucí pracovníci a jednatele, kteří ve skupině Novem Group pracují, stejně tak členové dozorčích a poradních orgánů, zvolení za příslušné společnosti, jsou povinni zde stanovené zásady dodržovat. Stejně chování očekáváme i od našich obchodních partnerů a dodavatelů. Je pro nás základem důvěryhodné spolupráce.

Trvale udržitelný a kontinuální růst a hospodářský úspěch je pro nás neoddělitelně spojen se závazkem skupiny Novem dostát pověsti společensky zodpovědného obchodního partnera, na nějž je možné se vždy s důvěrou spolehnout.

Chceme-li v této cestě společně a s úspěchem pokračovat, musí k tomu každý jedinec přispět svou individuální každodenní prací a dodržováním stanovených zásad. Žádáme Vás o Vaši podporu!

Vorbach, Listopad 2020

Günter Brenner  
Chief Executive Officer

Dr. Johannes Burtscher  
Chief Financial Officer

Stefan Lehmeier  
Vice President Legal  
and Compliance

---

<sup>1</sup> Z důvodu snazší čitelnosti používáme v následujícím textu mužský rod. Toto oslovení stejnou měrou zahrnuje osoby mužského, ženského a dalších pohlaví. Zkrácená jazyková forma nepředstavuje jakékoli hodnocení a byla zvolena z redakčních důvodů.

## 2 Oblast platnosti

Níže uvedené zásady a pravidla kodexu chování platí především pro všechny zaměstnance všech společností skupiny Novem.

Rovněž od našich obchodních partnerů a dodavatelů, resp. jejich zaměstnanců, očekáváme, že budou kodex chování znát a dodržovat, aniž by z toho bylo možné vyvozovat nároky vůči podnikům skupiny Novem.

## 3 Základní požadavky

### 3.1 Dodržování příslušných platných právních předpisů na místní, národní i mezinárodní úrovni

Dodržování všech příslušných platných zákonů a právních předpisů na místní, národní a mezinárodní úrovni je pro nás samozřejmostí.

Všichni vedoucí pracovníci jsou povinni seznámit se s příslušnými platnými zákonnými a firemními předpisy, které jsou relevantní pro jejich sféru odpovědnosti, a zprostředkovat je zaměstnancům.

V některých zemích, na některých trzích apod. mohou platit přísnější zákonné předpisy než ty, které stanoví tento kodex chování. V takovém případě musí být vždy uplatňována přísnější pravidla.

Především musí být dodržovány všechny platné národní a mezinárodní zákony, které upravují dovoz, vývoz či vnitrostátní obchod se zbožím, technologiemi nebo službami, zacházení s určitými produkty a také pohyb kapitálu a platební styk. Prostřednictvím vhodných opatření je zajištěno, aby transakcemi s třetími stranami nedocházelo k porušování platných hospodářských embarg nebo předpisů týkajících se kontroly importu či exportu, boje proti financování terorismu nebo praní špinavých peněz.

### 3.2 Všeobecné zásady jednání

Chování všech zaměstnanců Novem je vedeno poctivostí a čestností. Žádný ze zaměstnanců nesmí zneužít svého pracovního postavení k dosažení osobních výhod ani iniciovat nebo podporovat aktivity, které jsou v rozporu s tímto kodexem chování nebo vnitropodnikovými směrnicemi.

Pokud se nesprávně zachová třeba jen jeden jediný zaměstnanec, může to značně poškodit celou skupinu Novem Group, protože naše pověst závisí na chování našich zaměstnanců po celém světě.

Každý nadřízený jde svým zaměstnancům příkladem a zodpovídá za ně. Nadřízení musí stanovovat jasné a reálné cíle, které jsou v souladu s tímto kodexem chování. Nadřízení své zaměstnance podporují

v dodržování pravidel, a to tak, že je o nich pravidelně informují a objasňují jim jejich povinnosti a kompetence ve svěřené pracovní oblasti. Svým zaměstnancům důvěřují a ponechávají jim prostor pro vlastní odpovědnost a svobodu rozhodování do té míry, jak je to možné a smysluplné. Nadřízený však nese celkovou odpovědnost, i když úkoly deleguje. Nadřízený a zaměstnanec se vzájemně informují o všech relevantních záležitostech a provozních postupech, což zase umožňuje jejich kompetentní jednání a rozhodování.

### 3.3 Pracovní podmínky a lidská práva

Skupina Novem Group odmítá veškeré formy nucené a dětské práce, otroctví a obchodování s lidmi v jednotlivých tuzemských i zahraničních společnostech skupiny Novem Group i v podnicích všech obchodních partnerů kdekoli na světě. Netrpíme dětskou prací a dodržujeme minimální věkovou hranici zaměstnanců dle ustanovení příslušného místního právního řádu.

Skupina Novem Group, zastoupená svými výkonnými orgány a zaměstnanci, respektuje lidská práva a podporuje jejich dodržování. Uznáváme, že lidská práva, jak jsou popsána v přijaté mezinárodní legislativě, například ve Všeobecné deklaraci lidských práv OSN (OSN – listina základních lidských práv), je nutno považovat za základní a všeobecně platná.

Novem Group zaručuje, že pracovní doba odpovídá nejméně příslušným vnitrostátním zákonným předpisům, resp. minimálním standardům příslušných vnitrostátních odborových organizací. Totéž platí i pro mzdy, odměny a platby sociálního zabezpečení, které se vyplácí, resp. poskytují za běžný pracovní týden a odpovídají nejméně zákonem stanovenému a zaručenému minimu. Přitom zohledňujeme Deklaraci MOP o základních principech a právech při práci.

Zaručujeme práci a ochranu zdraví v souladu s platnými vnitrostátními předpisy. Nad to je našim důležitým posláním neustálé zlepšování pracovních podmínek a vytváření bezpečného a zdravého pracoviště pro naše zaměstnance.

Podporujeme pracovní atmosféru, která umožňuje individuální rozvoj. Zaručujeme proto rovnost příležitostí a rovné zacházení (včetně zásady „equal pay“), osobní rozvoj a další odborné vzdělávání bez ohledu na etnický původ, barvu pleti, pohlaví, zdravotní postižení, světonázor, politické přesvědčení, náboženství, státní příslušnost, sexuální orientaci nebo sociální původ. Diskriminace, obtěžování či zastrašování jakéhokoli druhu jsou zakázány, protože jsou v rozporu s našimi základními principy férového vzájemného jednání. Zejména striktně odmítáme jakýkoli typ psychického i fyzického násilí v podobě diskriminace, obtěžování, tělesných trestů, mobbingu apod.

Uznáváme právo zaměstnanců sdružovat se v odborových organizacích nebo podobných sdruženích a společně se společnostmi Novem projednávat a stanovat mzdové tarify. Přitom musí být dodržovány vnitrostátní právní předpisy a stávající dohody. Spolupráce Novem Group, zaměstnanců a zástupců zaměstnanců je důvěryhodná, konstruktivní a orientovaná na cíl.

Staráme se o to, aby byla především pro oblast pořízování relevantních surovin, např. cínu, tantalu, wolframu, zlata nebo kobaltu, stanovena pro jejich získávání taková vhodná opatření, která umožní

identifikovat a zabránit přímému nebo nepřímému financování ozbrojených konfliktů a/nebo porušování lidských práv, včetně dětské práce, nucené práce a otroctví.

### **3.4 Jednání s obchodními partnery a třetími stranami**

Naši obchodní partneři i externí třetí strany očekávají, že se mohou na skupinu Novem spolehnout jako na společnost, která jedná etickým a zodpovědným způsobem a vždy v souladu s právem.

Proto i my od svých obchodních partnerů a dodavatelů očekáváme, že se budou v rámci svých obchodních praktik bez výjimky chovat v souladu s tímto kodexem chování a že budou dodržování v něm obsažených zásad a pravidel vyžadovat i od svých případných subdodavatelů. Skupina Novem si vyhrazuje právo pomocí vhodných prostředků a v přiměřeném rozsahu kontrolovat (nebo nechat nezávislou třetí stranou zkontrolovat, a to za dodržení všech povinností mlčenlivosti) dodržování těchto požadavků.

### **3.5 Hospodářská soutěž a korupce**

Jsme zastánci férové a nezmanipulované hospodářské soutěže v souladu s platnými pravidly hospodářské soutěže a antimonopolními pravidly. Odmítáme jakoukoli formu korupce, vydírání a úplatkářství.

Žádný zaměstnanec nesmí přímo ani nepřímo nabídnout, přislíbit, poskytnout nebo schválit neoprávněnou výhodu úředním osobám ani obchodním partnerům. Stejně tak nesmí žádný zaměstnanec dovolit poskytnout sobě nebo skupině Novem takovou nečestnou výhodu, ani ji nesmí protiprávně vymáhat násilím nebo pohrůzkami. Každý zaměstnanec se proto musí na vlastní odpovědnost informovat o platných národních předpisech, než předá nebo přijme dárek, přijme nebo vysloví pozvání anebo přijme či poskytne pohoštění.

Aby se zabránilo konfliktu zájmů, zakazuje se všem zaměstnancům využívat svého obchodního postavení nebo obchodních vztahů skupiny Novem k vlastnímu nebo cizímu prospěchu.

Pokud ze sociálních nebo charitativních důvodů poskytujeme dary nebo příspěvky, činíme tak vždy zcela dobrovolně, bez očekávání protislužby a zásadně přitom jednáme v rámci právního řádu a v souladu s platnými firemními směnicemi.

### **3.6 Ochrana vlastnictví**

Ochrana vlastního a cizího duševního vlastnictví (jako jsou např. patenty, známky, autorská práva, design, vzory, koncepce vozidel, modely nebo know-how) má pro nás zásadní význam. Proto od svých zaměstnanců požadujeme, aby přijali vhodná a účinná opatření pro ochranu duševního vlastnictví a

hmotného i nehmotného majetku skupiny Novem a našich obchodních partnerů, a nedovolujeme jim je využívat k účelům nesouvisejícím s činností společnosti.

S hmotným a nehmotným majetkem skupiny Novem je nutné zacházet odborně a šetrně a tento majetek musí být chráněn před ztrátou či poškozením.

Staráme se o to, aby naše produkty neobsahovaly plagiáty a/nebo padělaný materiál.

### **3.7 Ochrana a zabezpečení údajů**

Ochrana důvěrných, tajných a osobních údajů patří k zásadám našeho podniku.

Při shromažďování, ukládání, zpracování a převádění osobních údajů a informací dodržujeme platné zákony a pravidla.

Každý zaměstnanec je povinen dodržovat právní ustanovení pro ochranu údajů a všechny další předpisy týkající se IT bezpečnosti a zabezpečení informací.

V rámci zabezpečení zpracování informací zajišťujeme aktuální technický standard. Ve všech fázích zpracování informací musí být zajištěna ochrana důvěrnosti, neporušenosti, dostupnosti a sledovatelnosti citlivých informací. Neoprávněné externí a interní využívání je zakázáno a musí se mu předcházet.

Každý zaměstnanec je povinen dodržovat absolutní utajení, pokud jde o podniková a obchodní tajemství, k nimž má přístup v rámci své provozní činnosti, a uchovávat je jako přísně důvěrná.

### **3.8 Ochrana životního prostředí**

Ochranu životního prostředí považujeme za důležitou součást naší společenské zodpovědnosti.

Při vývoji, získávání surovin a výrobě našich produktů až po jejich recyklaci zohledňujeme šetrné využívání energie, vody a (obnovitelných) surovin, využívání obnovitelných energetických zdrojů a minimalizaci ekologických škod a poškozování zdraví osob. To se rovněž týká snižování veškerého druhu emisí (především s ohledem na kvalitu vzduchu a vody, emise plynů vyvolávajících skleníkový efekt nebo podobně), zamezení a snižování množství odpadu a zodpovědné řízení chemických procesů.

Stanovili jsme si za cíl trvale zlepšovat svou ekologickou účinnost a zefektivňovat využívání energie. Od každého zaměstnance očekáváme, že bude svým vlastním odpovědným chováním přispívat k dosažení tohoto cíle a že bude přírodní zdroje využívat pokud možno efektivně a úsporně.

### 3.9 Komunikace a finanční zodpovědnost

Respektujeme a dodržujeme zásady svobody projevu a ochrany osobnostních práv.

Všichni zaměstnanci musí zodpovědně dbát na to, aby jejich osobní jednání a vyjadřování bylo vnímáno jako profesionální a nepoškozovalo pověst skupiny Novem Group. Při vyjadřování osobních názorů v obchodním a soukromém sektoru musí být vždy jasně vyjádřeno, že se nejedná o reprezentaci názorů skupiny Novem Group.

Veškeré výkaznictví a přiznání ve formě finančních uzávěrek, výkazů, účetních záznamů a uveřejnění odpovídá pravdě, obecně platným zásadám vedení řádného účetnictví, je úplné a srozumitelné.

## 4 Uplatňování a kontrola dodržování

Dodržování tohoto kodexu chování a všech ostatních platných zákonů a interních směrnic je pro naše zaměstnance závazné. V případě provinění proti pravidlům se uplatní zásada přiměřenosti a v každém jednotlivém případě se prověří, jaké důsledky budou vhodné, nezbytné a vhodné.

Každý nadřízený zajistí, aby zaměstnanci v jeho oblasti působnosti zásady kodexu chování znali a dodržovali. Kromě toho budou všichni zaměstnanci pravidelně pomocí vhodných opatření školeni v otázkách kodexu chování.

Uplatňování a kontrola dodržování těchto zásad bude navíc podporována a zajišťována organizací Compliance zřízenou vedením společnosti a odbornými odděleními.

Kodex chování je dostupný ve všech personálních odděleních a v kancelářích závodní rady. Noví zaměstnanci obdrží výtisk při nástupu do společnosti.



## 5 Poznámky a kontaktní osoby

Zaměstnanci, kteří mají dotazy ke kodexu chování nebo si přejí oznámit případné porušení kodexu chování, se mohou se svými žádostmi kdykoli obrátit na svého nadřízeného nebo oddělení Corporate Legal and Compliance.

Kontaktní údaje:

Pan Matthias Schmid (Compliance Manager)

Tel. +49 9205 18 1686

nebo

Pan Stefan Lehmeier (Vice President Legal and Compliance)

Tel. +49 9205 18 1117

E-mail: [compliance@novem.com](mailto:compliance@novem.com)

Obchodní partneři, dodavatelé nebo externí třetí strany, které si přejí oznámit konkrétní porušení, mohou rovněž využít tyto kontaktní údaje.

Otázky, žádosti a připomínky v souvislosti s kodexem chování budou vždy brány vážně, a budou důvěrně a rychle zpracovány. Nikdo z oznamovatelů se nemusí obávat znevýhodnění, pokud sdělí své připomínky a obavy s poctivým úmyslem.