



Code of Conduct (Кодекс деловой ЭТИКИ)

Novem Group

Novem Group GmbH
Industriestrasse 45
95519 Vorbach
Germany
www.novem.com

В открытом доступе

Оглавление

1	Вступление	3
2	Сфера применения	4
3	Основные требования.....	4
3.1	Соблюдение действующего законодательства на местном, национальном и международном уровнях.....	4
3.2	Общие принципы поведения.....	4
3.3	Условия труда и права человека	5
3.4	Обращение с деловыми партнерами и третьими лицами	6
3.5	Конкуренция и борьба с коррупцией	6
3.6	Защита собственности.....	7
3.7	Защита и безопасность данных	7
3.8	Охрана окружающей среды	8
3.9	Общественная и финансовая ответственность.....	8
4	Исполнение и контроль	9
5	Примечания и контактные лица	9

1 Вступление

Дорогие сотрудники!

Группа Novem — мировой лидер в производстве высококачественных элементов отделки автомобильных салонов из натурального дерева. За время своего существования группа Novem выработала корпоративные традиции и снискала высокую репутацию у клиентов, партнеров, акционеров и в широких общественных кругах, которую при любых обстоятельствах мы должны хранить и беречь.

Неотъемлемой составной частью системы ценностей группы Novem является осознанное и этичное отношение к сотрудникам¹, деловым партнерам, обществу в целом, а также к окружающей среде. Наша цель — и впредь соответствовать тем высоким требованиям, которые мы перед собой ставим. В этой связи каждый из нас в отдельности должен действовать ответственно, справедливо и соблюдать правила и стандарты. В основе нашего самосознания как компании, наряду с исполнением законов и корпоративных директив, лежат этические стандарты, сформулированные в этом документе.

Настоящий Кодекс деловой этики действует для наших сотрудников по всему миру, в нем учтены не только многообразные культурные и ценностные особенности стран, в которых работает группа Novem, но и безусловное признание ответственности международной корпорации перед обществом и ее приверженность принципам устойчивого развития. Все сотрудники, руководители и управляющие группы Novem, а также члены наблюдательных и экспертных советов компаний, входящих в группу Novem, обязаны придерживаться принципов, изложенных в настоящем документе. Мы ожидаем, что наши партнеры и поставщики положат те же принципы в основу нашего доверительного сотрудничества.

Для группы Novem постоянное устойчивое развитие и экономический рост и успех неразрывно связаны с осознанием своей ответственности перед обществом и репутацией добросовестного и надежного партнера.

Решающее значение для того, чтобы мы вместе двигались по правильному пути, имеет личный вклад каждого в соблюдение этих принципов в своей ежедневной рабочей деятельности. Поддержите нас, пожалуйста!

Vorbach, ноябрь 2020 г.

Günter Brenner
Chief Executive Officer

Dr. Johannes Burtscher
Chief Financial Officer

Stefan Lehmeier
Vice President Legal
and Compliance

¹ В целях удобства чтения в настоящем тексте для обозначения лиц любого пола применяются только существительные мужского рода. Такие существительные относятся в равной степени к лицам женского, мужского или иного пола и подразумевают их. Такое сокращенное словоупотребление ни в коей мере не является оценочным и служит исключительно редакционным целям.

2 Сфера применения

Нижеизложенные принципы и правила настоящего Кодекса деловой этики распространяются, в частности, на сотрудников всех компаний, входящих в группу Novem по всему миру.

Мы ожидаем, что наши партнеры и поставщики, а также их сотрудники ознакомятся с настоящим Кодексом деловой этики, будут учитывать его и не станут заявлять каких-либо претензий к группе Novem в связи с его использованием.

3 Основные требования

3.1 Соблюдение действующего законодательства на местном, национальном и международном уровнях

Мы считаем очевидной необходимость соблюдать все применимые нормы законодательства и другие правовые нормы на местном, национальном и международном уровнях.

Все руководители обязаны быть в курсе соответствующих норм законодательного и внутрикорпоративного регулирования, относящихся к сфере их ответственности, и информировать о них своих подчиненных.

Отдельные национальные компании и т. д. могут иметь собственные требования, более строгие, чем предусмотрено настоящим Кодексом деловой этики. В таких случаях исполнению подлежат более строгие требования.

В частности, должны учитываться все применимые нормы национальных и международных законов, регулирующие импорт, экспорт товаров, технологий и услуг и внутреннюю торговлю ими, правила обращения с определенной продукцией, а также движение капитала и денежных средств. Должны быть приняты разумные меры, обеспечивающие при сделках с третьими лицами соблюдение действующих экономических эмбарго, норм импортного и экспортного контроля, законов о противодействии финансированию терроризма или отмыванию денег.

3.2 Общие принципы поведения

Все сотрудники Novem должны действовать честно и добросовестно. Сотрудники не должны использовать свое служебное положение для получения личной выгоды, иницируя, предпринимая или поощряя действия, противоречащие положениям настоящего Кодекса деловой этики или внутренних документов компании.

Неподобающее поведение одного единственного сотрудника может причинить значительный ущерб группе Novem, так как действия сотрудников определяют наш имидж и репутацию во всем мире.

Все руководители должны служить образцом поведения и нести ответственность за своих подчиненных. Руководители должны ставить четкие и реалистичные цели, соответствующие настоящему Кодексу деловой этики. При помощи регулярного информирования и разъяснения норм, обязанностей и полномочий, связанных с соответствующей сферой деятельности, руководители способствуют правильному поведению сотрудников. Руководители должны доверять сотрудникам и предоставлять им такую меру личной ответственности и такую степень свободы действий, какая представляется возможной и целесообразной. Тем не менее руководитель несет солидарную ответственность за действия подчиненных даже в случае делегирования полномочий. Руководители и сотрудники информируют друг друга о любых фактах и производственных ситуациях, чтобы принимать компетентные решения и предпринимать корректные действия.

3.3 Условия труда и права человека

Группа Novem отвергает любые формы насильственного и детского труда, рабства и торговли людьми во всех компаниях группы в стране и за рубежом и в компаниях партнеров. Мы не допускаем детского труда и следим за минимальным возрастом работников, установленным законодательством соответствующей страны.

Группа Novem в лице своих органов управления и сотрудников уважает права человека и поддерживает их защиту. Мы признаем, что права человека, основанные на признанных международных законах, в том числе Всеобщей декларации прав человека ООН (хартия ООН), должны рассматриваться в качестве основополагающих и всеобщих принципов деятельности.

Группа Novem обеспечивает соответствие соблюдаемого режима рабочего дня требованиям законодательства соответствующей страны либо минимальным нормам соответствующих национальных отраслевых стандартов. Данное положение распространяется также на оплату труда, вознаграждения и социальные пособия, выплачиваемые или предоставляемые за стандартную рабочую неделю и, как минимум, соответствующие предусмотренному и гарантированному законодательством минимальному размеру оплаты труда. При этом мы учитываем декларацию Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда.

Мы обеспечиваем охрану труда и здоровья в рамках действующих положений национального законодательства. Одна из наших основных целей — постоянное улучшение условий труда наших сотрудников, выходящее за рамки законодательных требований, а также создание безопасной и здоровой рабочей среды.

Мы поддерживаем рабочую атмосферу, способствующую раскрытию индивидуальных способностей сотрудников. В связи с этим мы обеспечиваем и поощряем равенство

возможностей и равноправие (в том числе принцип равной оплаты — equal pay), личное развитие и повышение квалификации сотрудников, невзирая на их этническое происхождение, цвет кожи, пол, физические возможности, мировоззрение, политические убеждения, религию, гражданство, сексуальную ориентацию и социальное происхождение. Запрещены любые виды дискриминации, оскорблений и запугиваний как противоречащие нашим базовым принципам справедливости. В частности, мы твердо отвергаем любые виды физического и морального насилия в форме притеснений, оскорблений, физического воздействия, травли и т. д.

Группа Novem признает право сотрудников объединяться в профсоюзы или аналогичные союзы, вести переговоры с компаниями группы Novem о тарифных соглашениях и заключать их. При этом должны соблюдаться положения национального законодательства и существующих договоров и соглашений. Группа Novem конструктивно, целенаправленно и на доверительной основе сотрудничает с работниками и представителями трудовых коллективов.

В ходе ведения хозяйственной деятельности, в частности при приобретении такого сырья, как цинк, тантал, вольфрам, золото и кобальт, мы стремимся обеспечивать необходимые меры для выявления и предотвращения прямого и косвенного финансирования вооруженных конфликтов и (или) нарушений прав человека, в том числе принудительного, детского труда и рабства при добыче такого сырья.

3.4 Обращение с деловыми партнерами и третьими лицами

Наши партнеры, как и сторонние компании и лица, рассчитывают на то, что на группу Novem можно положиться как на законопослушное предприятие, несущее моральную ответственность за свою деятельность.

Поэтому и мы рассчитываем, что наши партнеры и поставщики осуществляют свою деятельность исключительно в соответствии с настоящим Кодексом деловой этики и требуют соблюдения его принципов и положений также и от привлекаемых ими субподрядчиков и поставщиков. Группа Novem оставляет за собой право в разумном объеме и с применением разумных средств проверять соблюдение указанных требований или привлекать к проверке независимых третьих лиц с соблюдением всех имеющихся обязательств неразглашения и конфиденциальности.

3.5 Конкуренция и борьба с коррупцией

Мы выступаем за справедливую и неподдельную конкуренцию при соблюдении применимых норм конкурентного и антимонопольного права. Мы отвергаем любые формы коррупции, вымогательства и подкупа.

Сотрудникам запрещается прямо или косвенно предлагать, обещать, предоставлять неправомерную выгоду должностным лицам или деловым партнерам или разрешать ее предоставление. Сотрудники не должны допускать предоставление неправомерной выгоды себе

или группе Novem либо добиваться ее с применением насилия или угроз. В связи с этим сотрудники должны самостоятельно ознакомиться с правовыми нормами, действующими в соответствующей стране, прежде чем принимать или дарить подарки, давать или принимать приглашения, оплачивать угощения или аналогичные расходы или принимать такую оплату.

В целях предотвращения конфликтов интересов всем сотрудникам запрещено использовать свое служебное положение или деловые связи группы Novem для получения личной выгоды или выгоды другого лица.

Социальные или благотворительные пожертвования и прочие виды помощи должны оказываться исключительно на добровольной основе, без расчета на ответные действия и всегда в рамках соответствующего законодательства или в соответствии с применимыми нормами внутренних корпоративных документов.

3.6 Защита собственности

Защита своей или чужой интеллектуальной собственности (например, патентов, товарных знаков, авторских прав, промышленных образцов, полезных моделей, концепт-каров, ноу-хау) имеет для нас большую ценность. В связи с этим мы обязываем сотрудников принимать целесообразные и эффективные меры по защите интеллектуальной собственности, а также материального и нематериального имущества группы Novem и наших партнеров, и использовать соответствующие объекты только в служебных целях.

С материальным и нематериальным имуществом группы Novem необходимо обращаться надлежащим образом и бережно, охранять его от порчи или утери.

Мы заботимся о том, чтобы наша продукция не содержала плагиата и (или) сфальсифицированных материалов.

3.7 Защита и безопасность данных

Защита конфиденциальных, секретных и персональных данных относится к основным принципам деятельности нашей компании.

Мы соблюдаем действующие законы и нормы при сборе, хранении, обработке и передаче персональных данных.

Каждый сотрудник обязан соблюдать требования законодательства о защите персональных данных, а также все остальные нормы информационной и информационно-технической безопасности.

Мы стремимся поддерживать современные технические стандарты защиты процессов обработки информации. Все компоненты системы обработки информации должны обеспечивать

конфиденциальность, целостность, доступность и обнаруживаемость защищаемой информации. Запрещен несанкционированный доступ к информации изнутри и извне, он должен предотвращаться заблаговременно.

Каждый сотрудник обязан не разглашать информацию, содержащую коммерческую и производственную тайну, к которой он получил доступ в рамках исполнения своих рабочих обязанностей, и обращаться с ней строго конфиденциально.

3.8 Охрана окружающей среды

Мы рассматриваем охрану окружающей среды как важную часть нашей ответственности перед обществом.

На протяжении всего производственного цикла, включающего разработку проекта, добычу сырья, изготовление продукции и ее утилизацию, предусматривается экономное расходование энергии, воды и (возобновляемых) сырьевых ресурсов, использование возобновляемых источников энергии и минимизация вреда природе и здоровью людей. К указанным мерам относятся также сокращение любых выбросов (в частности, ухудшающих качество атмосферы и воды, парниковых газов и т. п.), сокращение отходов и предотвращение их появления, а также ответственное обращение с химикатами.

Мы ставим перед собой цель постоянно совершенствовать экологическую и энергетическую эффективность производства. Каждый сотрудник должен проявлять личную ответственность, чтобы способствовать достижению этой цели и вносить посильный вклад в эффективное и экономное расходование природных ресурсов.

3.9 Общение и финансовая ответственность

Мы уважаем и соблюдаем принципы свободы мнений и высказываний и защиты прав личности.

Все сотрудники в рамках личной ответственности должны учитывать, что их частные поступки воспринимаются через призму их профессии, и следить за тем, чтобы их высказывания не вредили репутации группы Novem. Сотрудники, делающие частные высказывания в служебном или личном окружении, должны четко дать понять, что они не выражают мнение группы Novem.

Любые виды отчетности и публичных материалов в форме финансовой и иной отчетности, записей и деклараций должны соответствовать действительности, общепризнанным стандартам составления отчетности, быть полными и понятными.

4 Исполнение и контроль

Соблюдение настоящего Кодекса деловой этики и всех остальных действующих положений законодательства и внутренних директив обязательно для наших сотрудников. В случае нарушения правил в каждом отдельном случае рассматриваются конкретные необходимые действия, которые должны соответствовать принципу соразмерности и быть разумными и целесообразными.

Каждый руководитель обеспечивает ознакомление сотрудников с настоящим Кодексом деловой этики и его соблюдение. Кроме того, для сотрудников регулярно проводятся учебные мероприятия по изучению и применению Кодекса деловой этики.

Дополнительно для реализации и контроля соблюдения настоящих положений привлекается учрежденный руководством отдел комплаенса, чью деятельность сопровождают и поддерживают другие отделы компаний.

С Кодексом деловой этики можно ознакомиться в любом отделе кадров или в офисе совета предприятия. Новым сотрудникам Кодекс вручается в момент приема на работу.

5 Примечания и контактные лица

С вопросами в связи с Кодексом деловой этики или с сообщениями о возможном нарушении Кодекса сотрудники могут в любое время обратиться к своему непосредственному руководителю или в отдел юридических вопросов и комплаенса.

Контактные данные:

Matthias Schmid (Compliance Manager), тел.: +49 (9205) 18-16-86

или

Stefan Lehmeier (Vice President Legal and Compliance), тел.: +49 (9205) 18-11-17

Электронная почта: compliance@novem.com

Партнеры, поставщики и третьи лица, желающие сообщить о конкретном нарушении, также могут обращаться по указанным адресам и телефонам.

Мы серьезно относимся к вопросам, пожеланиям и сообщениям в связи с настоящим Кодексом деловой этики, обрабатываем их оперативно и конфиденциально. Осведомители могут не опасаться негативных последствий, если речь идет о конкретных сообщениях и сомнениях, высказанных с честными намерениями.