



Code of Conduct

(Kodeks ravnanja)

Novem Group

Novem Group GmbH
Industriestrasse 45
95519 Vorbach
Germany
www.novem.com

javno

Vsebina

| | | |
|----------|---|----------|
| 1 | Predgovor | 3 |
| 2 | Področje uporabe..... | 4 |
| 3 | Temeljne zahteve..... | 4 |
| 3.1 | Upoštevanje ustreznih veljavnih zakonov na lokalni, državni in mednarodni ravni | 4 |
| 3.2 | Splošna načela ravnanja..... | 4 |
| 3.3 | Delovni pogoji in človekove pravice | 5 |
| 3.4 | Ravnanje s poslovnimi partnerji in tretjimi osebami..... | 6 |
| 3.5 | Konkurenca in korupcija..... | 6 |
| 3.6 | Varovanje lastnine | 6 |
| 3.7 | Varstvo in varnost podatkov..... | 7 |
| 3.8 | Varstvo okolja..... | 7 |
| 3.9 | Komunikacija in finančna odgovornost | 7 |
| 4 | Izvajanje in spremljanje | 8 |
| 5 | Napotki in kontaktne osebe | 9 |

1 Predgovor

Drage sodelavke in sodelavci!

Skupina Novem Group je vodilna v svetu na področju proizvodnje visokokakovostnih okrasnih delov iz naravnega lesa za notranjost avtomobilov. Skupina Novem Group si je skozi tradicionalno bogato zgodovino podjetja z ogromno prizadevanja in udejstvovanja zgradila prvovrsten ugled v očeh strank, poslovnih partnerjev, interesnih skupin in javnosti, ki ga je treba ohraniti v vseh okoliščinah.

Ozaveščenost in etično vedenje pri delu z zaposlenimi¹, poslovnimi partnerji, družbo in okoljem sta sestavna dela sistema vrednot v skupini Novem Group. Te visoke zahteve želimo tudi nadalje izpolnjevati. Zato pričakujemo, da se vsi vedejo odgovorno, pravično in v okviru veljavne zakonodaje. Poleg upoštevanja ustreznih zakonov in politik podjetja je ta v nadaljevanju določena opredelitev naših etičnih standardov bistveni sestavni del naše identitete.

Ta Kodeks ravnanja velja po vsem svetu in poleg upoštevanja številnih kultur in vrednot na trgih, kjer skupina Novem Group deluje, predstavlja tudi jasno zavezo družbene odgovornosti, ki jo imamo kot globalno delujoče podjetje s trajnostnim poslovanjem. Vsi zaposleni, vodilni delavci in poslovodje, ki delujejo v skupini Novem Group, ter tudi člani nadzornih in svetovalnih odborov posameznih družb morajo upoštevati načela, določena v zadevnem dokumentu. Temu ustrezno pričakujemo, da bodo na ta način ravnali tudi naši poslovni partnerji in dobavitelji, kar predstavlja podlago za zaupanja vredno sodelovanje.

Trajnostna neprekinjena rast in gospodarski uspeh sta za nas neločljivo povezana z odločitvijo skupine Novem Group, da bo družbeno odgovorno podjetje, in njenim ugledom kot zaupanja vrednim in zanesljivim poslovnim partnerjem.

Pri tem je odločilno dejstvo, da vsak posameznik s svojim vsakodnevnim delom ob upoštevanju teh načel prispeva k zagotavljanju možnosti za uspešno nadaljevanje poslovanja na tej poti. Prosimo vas za podporo!

Vorbach, November 2020

Günter Brenner
Chief Executive Officer

Dr. Johannes Burtscher
Chief Financial Officer

Stefan Lehmeier
Vice President Legal
and Compliance

¹ Za boljšo berljivost se v nadaljevanju besedila uporablja le slovnična oblika za moški spol. Na ta način nagovarjamo in zajemamo tudi vse ženske, moške in osebe z drugačno spolno usmerjenostjo. Skrajšana jezikovna oblika ne vsebuje nobenih vrednotenj, ki presegajo redakcijske razloge.

2 Področje uporabe

V nadaljevanju določena načela in ureditve tega Kodeksa ravnanja veljajo zlasti za sodelavce v vseh podjetjih skupine Novem Group po vsem svetu.

Pričakujemo tudi, da bodo naši poslovni partnerji in dobavitelji oz. njihovi zaposleni seznanjeni s tem Kodeksom ravnanja in ga bodo ustrezno upoštevali, ne da bi na podlagi dokumenta lahko uveljavljali zahteve zoper skupino Novem Group.

3 Temeljne zahteve

3.1 Upoštevanje ustreznih veljavnih zakonov na lokalni, državni in mednarodni ravni

Upoštevanje vseh ustreznih veljavnih zakonov in drugih predpisov na lokalni, državni in mednarodni ravni se nam zdi samoumevno.

Vsi vodilni kadri so zavezani seznanitvi s posameznimi zakoni in internimi pravili podjetja, ki so relevantni za posamezno področje odgovornosti, in njihovemu posredovanju sodelavcem.

V posameznih državah ali na posameznih trgih itd. so zakonske določbe morda strožje od pravil, določenih v tem Kodeksu ravnanja. V takšnih primerih je treba vedno upoštevati strožje predpise.

Zlasti je treba upoštevati vse ustrezne državne in mednarodne zakone, ki urejajo uvoz, izvoz ali domače trgovanje z blagom, tehnologijami ali storitvami, rokovanje z določenimi proizvodi kot tudi pretok kapitala in transakcije. Z ustreznimi ukrepi se zagotovi, da se na podlagi transakcij s tretjimi osebami ne krši veljavnih gospodarskih embargov ali predpisov za nadzor pri uvozu ali izvozu, predpisov za boj proti financiranju terorizma ali preprečevanje pranja denarja.

3.2 Splošna načela ravnanja

Vedenje vseh zaposlenih pri skupini Novem Group odlikujeta iskrenost in poštenost. Nihče izmed zaposlenih ne sme svojega tržnega položaja zlorabiti za pridobivanje osebne koristi ali pričetni, izvesti oz. spodbujati dejavnosti, ki so v nasprotju s tem Kodeksom ravnanja ali politikami podjetja.

Četudi se samo en zaposleni neprimerno vede, lahko to povzroči precejšnjo škodo skupini Novem Group, saj našo podobo in ugled po svetu oblikuje vedenje naših zaposlenih.

Vsak nadrejeni je zgled svojim zaposlenim in je zanje odgovoren. Nadrejeni morajo postaviti jasne in realistične cilje, ki so skladni s tem Kodeksom ravnanja. Nadrejeni spodbujajo svoje zaposlene, da delujejo v skladu s predpisi, in sicer tako, da jih redno obveščajo in jim pojasnjujejo predpise, obveznosti

in pooblastila, ki se nanašajo na njihovo področje dela. Zaupajo svojim zaposlenim ter jim na smiseln način omogočajo toliko lastne odgovornosti in svobode, kolikor je mogoče. Vendar pa nadrejeni vedno odgovarja za delo podrejenih, tudi če jim zaupa izvedbo posameznih nalog. Nadrejeni in zaposleni se medsebojno obveščajo o vseh zadevnih dejanskih stanjih in operativnih povezavah za omogočanje kompetentnih ravnanj in sprejemanj odločitev.

3.3 Delovni pogoji in človekove pravice

Skupina Novem Group zavrača vse oblike prisilnega in otroškega dela, suženjstva in trgovine z belim blagom v posameznih podjetjih skupine Novem Group doma in po svetu ter pri posameznih poslovnih partnerjih po vsem svetu. Ne trpimo nobene oblike otroškega dela in upoštevamo najnižjo starost za delojemalce v skladu z merili posameznih državnih pravnih sistemov.

Skupina Novem Group, ki jo predstavljajo posamezni organi in zaposleni, spoštuje človekove pravice in podpira njihovo spoštovanje. Družba priznava, da se človekove pravice, osnovane na sprejetih mednarodnih zakonih, med katerimi je tudi Splošna deklaracija o človekovih pravicah OZN (Listina ZN o človekovih pravicah), štejejo za osnovne in splošno veljavne pravice.

Skupina Novem Group zagotavlja, da delovni čas ustreza vsaj posameznim nacionalnim zakonskim določbam oz. minimalnim standardom posameznih nacionalnih panožnih ureditev. To velja tudi za plače, nadomestila in socialnovarstvene dajatve, ki se jih izplača oz. zagotovi za normalen delovni teden in ustreza vsaj pravno veljavnemu minimumu, ki ga je treba zagotoviti. Pri tem upoštevamo Deklaracijo MOD o temeljnih načelih in pravicah pri delu.

Zagotavljamo varnost pri delu in varovanje zdravja na delovnem mestu v okviru veljavnih predpisov posameznih držav. Nenehno izboljševanje delovnih pogojev, ki presegajo te pogoje, za naše zaposlene za varno in zdravo delovno okolje, se nam zdi pomembno.

Podpiramo delovno okolje, ki dopušča individualni razvoj. Zato zagotavljamo in spodbujamo enake možnosti za vse in enako obravnavo (vključno z načelom »enako plačilo«), osebni nadaljnji razvoj in poklicno usposabljanje ne glede na etnično poreklo, polt, spol, invalidnost, svetovne nazore, politično prepričanje, religijo, državljanstvo, spolno usmerjenost ali socialno pripadnost. Prepovedane so vrste diskriminacij, nadlegovanj ali ustrahovanj, kajti nasprotujejo našim temeljnim načelom poštene medsebojne obravnave. Zlasti se strogo zavrača vsakršno vrsto duševnega in telesnega nasilja v obliki negativnega obravnavanja, nadlegovanja, telesnih kazni, trpinčenja na delovnem mestu itd.

Priznava se pravico zaposlenih do organizacije sindikatov ali primerljivih združenj in pogajanj s podjetji skupine Novem Group o tarifah ter njihove določitve. Upoštevati je treba državne zakonske določbe in obstoječe dogovore, ki se nanašajo na to temo. Skupina Novem Group sodeluje z zaposlenimi in predstavniki zaposlenih na zaupanja vreden, konstruktiven in ciljno usmerjen način.

Skrbimo za to, da se zlasti pri nabavi relevantnih surovin, npr. kositra, tantala, volframa, zlata ali kobalta, sprejme ustrezne ukrepe, da se pri pridobivanju surovin identificira in prepreči neposredno ali posredno

financiranje oboroženih spopadov in/ali kršitev človekovih pravic, vključno s prisilnim delom otrok in drugimi vrstami prisilnega dela ter suženjstvom.

3.4 Ravnanje s poslovnimi partnerji in tretjimi osebami

Naši poslovni partnerji pričakujejo, tako kot zunanje tretje osebe, da se lahko zanesejo na skupino Novem Group kot podjetje, ki deluje v skladu s pravnimi predpisi in na etično odgovoren način.

Zato pričakujemo tudi, da bodo naši poslovni partnerji in dobavitelji pri izvajanju svojih poslovnih praks, in sicer brez izjem, ravnali skladno s tem Kodeksom ravnanja in upoštevali v njem navedena načela in predpise, kar se pričakuje tudi od podizvajalcev, ki se jih po potrebi najame. Skupina Novem Group si pridržuje pravico do preverjanja upoštevanja teh zahtev z ustreznimi sredstvi v ustreznem obsegu ali do najema neodvisne tretje osebe za izvedbo preverjanja ob zagotavljanju vseh obveznosti za zagotavljanje zaupnosti.

3.5 Konkurenca in korupcija

Obvezujemo se, da bomo upoštevali pravično in neizkrivljeno konkurenco v skladu z zadevnimi konkurenčnimi in protimonopolnimi predpisi. Zavračamo vsakršno obliko korupcije, izsiljevanja in podkupovanja.

Nihče od zaposlenih ne bo ponujal, obljubljal, zagotavljal ali odobril neposrednih ali posrednih neupravičenih koristi javnim uslužbencem ali poslovnim partnerjem. Poleg tega ne sme noben zaposleni sebi ali skupini Novem Group zagotoviti takšne nepoštene prednosti oz. z nasiljem ali grožnjami protipravno izsiliti takšne prednosti. Zato se mora vsak zaposleni na lastno pobudo informirati o predpisih, veljavnih v posamezni državi, preden podari ali sprejme darila, vabila in pogostitve.

Za preprečitev nastanka navzkrižja interesov je vsem zaposlenim prepovedano izkoriščati svoj tržni položaj ali poslovne stike skupine Novem Group za lastno ali tujo korist.

Če iz socialnih ali dobredelnih razlogov zagotovimo donacije ali druge prispevke, se to vedno zgodi na prostovoljni osnovi, brez pričakovanja protistoritev in vedno v okviru posameznega pravnega predpisa ter v skladu z ustreznimi politikami podjetja.

3.6 Varovanje lastnine

Varstvo lastne in tuje intelektualne lastnine (npr. patentov, znamk, avtorskih pravic, dizajnov, vzorcev, konceptov vozil, modelov ali strokovnega znanja) je za nas bistvenega pomena. Zato so zaposleni pozvani k sprejetju ustreznih in učinkovitih ukrepov za varstvo intelektualne lastnine ter opredmetenih in neopredmetenih sredstev skupine Novem Group ter naših poslovnih partnerjev, ki jih ni dovoljeno uporabiti v namene, ki niso skladni s poslovanjem.

Z opredmetenimi in neopredmetenimi sredstvi skupine Novem Group je treba ravnati previdno in primerno ter jih zaščititi pred izgubo ali poškodbami.

Skrbimo, da naši izdelki ne vsebujejo ponaredkov in/ali ponarejenih materialov.

3.7 Varstvo in varnost podatkov

Zaščita zaupnih, tajnih in osebnih podatkov sodi med naša temeljna načela poslovanja.

Upoštevamo ustrezne zakone in druge predpise pri zbiranju, shranjevanju, obdelovanju in prenašanju osebnih podatkov.

Vsak zaposleni je zavezan k upoštevanju predpisov o varstvu podatkov ter vseh nadaljnjih predpisov za zagotavljanje varnosti IT in informacijske varnosti.

Skrbimo za sodoben tehnični standard pri zaščiti obdelave informacij. Vse komponente obdelave informacij morajo vključevati zaupnost, celovitost, razpoložljivost in sledljivost informacij, ki jih je treba ščititi. Prepovedana je nepooblaščen zunanja in notranja uporaba, ki jo je treba preprečiti že na začetku.

Vsak zaposleni je zavezan k zagotavljanju absolutne molčečnosti v povezavi s poslovnimi skrivnostmi, do katerih ima v okviru svoje poslovne dejavnosti dostop, in mora te skrivnosti obravnavati na strogo zaupen način.

3.8 Varstvo okolja

Varstvo okolja se nam zdi bistveni del naše družbene odgovornosti.

Pri razvoju, pridobivanju surovin in proizvodnji naših izdelkov ter vse do recikliranja se upošteva varčno uporabo energije, vode in (obnovljivih) surovin, uporabo obnovljivih virov energije in minimiziranje škodljivih vplivov na okolje in zdravje ljudi. To se nanaša na znižanje vseh vrst emisij (zlasti glede kakovosti zraka in vode, emisij toplogrednih plinov ali podobnih snovi), preprečevanje in zmanjšanje odpadkov ter odgovorno ravnanje s kemikalijami.

Nenehno izboljševanje ekološke in energetske učinkovitosti je naš deklarirani cilj. Vsakega zaposlenega se poziva k podpiranju doseganja tega cilja na podlagi lastnega odgovornega ravnanja, da se naravne vire čim bolj učinkovito in varčno uporablja.

3.9 Komunikacija in finančna odgovornost

Spoštujemo in upoštevamo načela svobode izražanja ter varstva osebnostnih pravic.

Vsi zaposleni morajo na lastno pobudo poskrbeti, da bo njihovo vedenje strokovno in da njihova izražanja mnenj ne bodo škodovala ugledu skupine Novem Group. Pri izražanju mnenj v poslovnem in zasebnem okolju je treba vedno pojasniti, da se pri tem ne izraža stališč skupine Novem Group.

Vsakršna vrsta poročanja in razkrivanja v obliki finančnih poročil, drugih poročil, zapisov in izjav ustreza resnici in dosegajo splošno priznane računovodske standarde ter je celovita in razumljiva.

4 Izvajanje in spremljanje

Upoštevanje tega Kodeksa ravnanja in tudi vseh drugih veljavnih zakonov in internih politik je zavezujoče za vse zaposlene. Pri kršitvi predpisov se vedno zagotovi načelo sorazmernosti in se v posameznem primeru preveri, katere posledice so ustrezne in zahtevane.

Vsak nadrejeni zagotavlja, da zaposleni v njegovem oddelku poznajo Kodeks ravnanja in se obnašajo v skladu z njim. Poleg navedenega se zaposlenim z ustreznimi ukrepi omogoča redno usposabljanje o Kodeksu ravnanja.

Izvajanje in preverjanje upoštevanja teh načel poleg tega spremlja in podpira organizacija za spremljanje doseganja skladnosti s predpisi, ki jo organizira vodstvo podjetja ter strokovni oddelki.

Kodeks ravnanja je na voljo v vseh kadrovskih oddelkih in pisarnah sveta delavcev. Novi zaposleni prejmejo kopijo Kodeksa ravnanja, ko se pridružijo podjetju.

5 Napotki in kontaktne osebe

Zaposleni, ki imajo vprašanja v zvezi s Kodeksom ravnanja ali želijo prijaviti morebitne kršitve Kodeksa ravnanja, lahko kadarkoli naslovijo svoje pomisleke na nadrejene ali oddelek za korporativno pravo in skladnost.

Kontaktne podatke:

g. Matthias Schmid (Compliance Manager),

Tel.: +49 9205 18 1686

ali

g. Stefan Lehmeier (Vice President Legal and Compliance)

Tel.: +49 9205 18 1117

E-pošta: compliance@novem.com

Te kontaktne podatke lahko uporabijo tudi poslovni partnerji, dobavitelji ali tretje osebe, ki želijo prijaviti konkretno kršitev.

Vprašanja, pomisleke in napotke v zvezi s Kodeksom ravnanja se bo vedno obravnavalo na resen, zaupen in hiter način. Nobenemu prijavitelju se ni treba bati posledic, če v dobri veri posreduje konkretne navedbe in pomisleke.